



	OPEN DOOR COMMUNICATION POLICY		
	POL-DIR-INF-006	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. All rights reserved. This document is the exclusive property of Marcelo Alais. Its reproduction, in whole or in part, is strictly prohibited except with the express written authorization of the copyright owner and in accordance with applicable law. The use, copying, reproduction, distribution, or sale of this publication is permitted only with the express written authorization of the copyright owner. The printed version is an uncontrolled copy.			

OPEN DOOR COMMUNICATION POLICY

marceloalais considers its employees to be the company's primary asset. Retaining them within a pleasant and sustainable work environment is our greatest commitment.

Fostering trust among our workforce toward the company's leaders, managers, department heads, and supervisors—as well as reinforcing what **marceloalais** represents to them and the community as a whole—enables effective organizational communication strategies.

Through these initiatives, employees remain informed about the company's progress and achievements, as well as areas targeted for development and improvement.

In this regard, the company's Open Door Policy ensures that all employees feel empowered to approach their leaders, managers, department heads, and supervisors spontaneously.

The objective is to provide a transparent channel for employees to express their questions and concerns, as well as to share their insights for improving the company's diverse operational processes.

CORPORATE COMMITMENTS

marceloalais formally pledges to:

- Enhance flexibility in interpersonal relationships** between employees and their superiors through the implementation of this Open Door Policy. This involves actions aimed at making workplace interactions more approachable, collaborative, and adaptable, thereby ensuring direct communication without unnecessary intermediaries.
- Foster teamwork** across the entire organization as a fundamental pillar derived from this open communication framework.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

	OPEN DOOR COMMUNICATION POLICY		
	POL-DIR-INF-006	Pág.: 3 de 3	20/01/2025

RESPONSIBILITY AND PROGRAM EXECUTION

Understanding, executing, and promoting this policy is a shared responsibility mandatory for everyone who is part of **marceloalais**.

To ensure its effectiveness, leadership assumes the following commitments:

1. **Raise awareness and train** all employees to establish and maintain a corporate culture rooted in open-door communication.
2. **Communicate and distribute** this policy to employees, partners, and relevant external stakeholders, maintaining its availability to the general public.
3. **Periodically review** this policy, assessing its compliance rates and implementation outcomes, while allocating the necessary resources to ensure full execution.

This policy becomes effective immediately upon formal issuance and publication.

Marcelo E. Alais
 Managing Director & Senior Advisor
 Financial Engineering & Infrastructure
marceloalais

Digitally signed using Firm.ar

January 2025



Reconquista 616 Piso 1º
 C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
 @marceloalais
 marceloalais.com





POLITICA DE COMUNICACIÓN DE PUERTAS ABIERTAS

POL-DIR-INF-006

Pág.: 1 de 2

20/01/2025

Copyright © 2026 Marcelo Alais. Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de **Marcelo Alais** y su reproducción total o parcial está totalmente prohibida y queda amparada por la legislación vigente.

El uso, copia, reproducción o venta de esta publicación, sólo podrá realizarse con autorización expresa y por escrito del propietario de la publicación.

La impresión es una copia no controlada.



POLITICA DE COMUNICACIÓN DE PUERTAS ABIERTAS

marceloalais considera que sus colaboradores representan el principal capital de la compañía y retenerlos en un ambiente agradable y sustentable, es su mayor compromiso.

Fomentar en el equipo humano la credibilidad de los líderes, gerentes, jefes y supervisores de la empresa y lo que **marceloalais** representa para ellos y la comunidad toda, permite estrategias de comunicación organizacional, a través de las cuales los colaboradores se informen de los avances y logros de la compañía, así como de aquellos aspectos que se puedan mejorar.

En este sentido, la política de puertas abiertas de la empresa pretende que los trabajadores se sientan libres de poder acceder a sus líderes, gerentes, jefes y supervisores de la manera más espontánea a fin de manifestar sus inquietudes y preocupaciones, así como también sus aportes a las mejoras de los diversos procesos de la compañía.

marceloalais se compromete a:

- Flexibilizar las relaciones interpersonales entre los colaboradores y sus superiores a través de la política de puertas abiertas, consistente en acciones tendientes a llevar las relaciones interpersonales en el ámbito del trabajo, en forma más amena, informal y desestructurada, con el objetivo de comunicarse de forma directa y sin intermediarios.
- La política de puertas abiertas deberá fomentar el trabajo en equipo en la compañía.
- Comprender, cumplir y difundir esta política es responsabilidad de todos los que formamos parte de **marceloalais**
- Concientizar y formar a todos los colaboradores con el fin de crear en la empresa una cultura en comunicación de puertas abiertas.
- Comunicar y difundir la política a los colaboradores y partes interesadas; manteniéndola disponible al público.
- Revisar periódicamente esta política, evaluando el cumplimiento y resultados de su aplicación, y asignar los recursos para que se pueda cumplir.

La presente política rige a partir de la fecha de su publicación.



Marcelo E. Alais
Director General y Asesor Senior
Ingeniería Financiera e Infraestructura
marceloalais

Firmado digitalmente con Firm.Ar

Enero 2025



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

