



	HUMAN RIGHTS AND COMMUNITY RELATIONS POLICY		
	POL-DIR-INF-008	Pág.: 1 de 4	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. All rights reserved. This document is the exclusive property of Marcelo Alais. Its reproduction, in whole or in part, is strictly prohibited except with the express written authorization of the copyright owner and in accordance with applicable law. The use, copying, reproduction, distribution, or sale of this publication is permitted only with the express written authorization of the copyright owner. The printed version is an uncontrolled copy.			

HUMAN RIGHTS AND COMMUNITY RELATIONS POLICY**SCOPE AND REFERENCE FRAMEWORK**

marceloalais emphasizes the fundamental importance of respecting, upholding, and promoting human rights across all organizational operations, and formally extends this binding commitment to any and all third parties acting alongside or on behalf of the corporation.

This commitment aligns strictly with the provisions of the United Nations *Universal Declaration of Human Rights* and the International Labour Organization (ILO) *Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*, both of which have been incorporated into Argentine domestic law, and is explicitly integrated into our corporate Code of Ethics and Conduct as well as our core corporate values.

The following international corporate governance and human rights standards are established as mandatory references for this policy and organizational commitment:

- International Covenant on Civil and Political Rights.
- International Covenant on Economic, Social, and Cultural Rights.
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.
- United Nations Global Compact Principles.
- Human Rights Guidelines of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD).
- ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention (No. 169).

This Policy is directly linked to the Company's Code of Ethics and Conduct, applies to all business segments of **marceloalais**, extends comprehensively to suppliers and contractors, and must be explicitly communicated to all potential business partners.

CORPORATE COMMITMENTS

marceloalais formally pledges to:

- Protect the health and safety of all individuals whose work is connected to our corporate operations, including contractors, subcontractors, and other associated third parties.
- Adopt a zero-tolerance approach regarding any form of workplace violence or harassment.
- Strictly prohibit performing work duties under the influence of drugs, alcohol, or other substances leading to chemical dependency.
- Prohibit any form of discrimination across all recruitment, selection, and employment practices.
- Categorically ban any use or contracting of services that involves, directly or indirectly, modern slavery, human trafficking, child labor, or any form of forced or compulsory labor.
- Respect the human rights of local communities and actively protect their surrounding environment.
- Respect the unique identity, culture, and protected rights of indigenous, tribal, and native communities, in full compliance with applicable legislation incorporating ILO Convention No. 169 in Argentina.
-



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

- i) Periodically assess socio-environmental impacts within the local communities where operations are conducted.
- j) Effectively manage the supply chain by enforcing fair labor practices, which encompass occupational health, dignified employment conditions, non-discrimination, freedom of association, and overall physical and psychological well-being.
- k) Select and conduct business exclusively with partners and stakeholders who explicitly share our core commitments to human rights, corporate safety, diversity, equity, ethics, and rigorous regulatory compliance.

GRIEVANCE MECHANISMS AND COMMUNICATION CHANNELS

marceloalais will establish and maintain accessible communication channels and institutional reporting instruments.

These channels will empower employees, suppliers, contractors, business partners, community members, or any external third party to promptly notify the Company of any situation representing a potential or actual impact on human rights.

The Company is dedicated to safeguarding individuals from both actual and potential adverse impacts across all corporate actions and operations, and will operate in strict conformity with the laws, rules, and regulations of the nations where it currently conducts or will conduct business in the future.

RESPONSIBILITY AND PROGRAM EXECUTION

Understanding, executing, and promoting this policy is a shared responsibility mandatory for everyone who is part of **marceloalais**.

To ensure its effectiveness, leadership assumes the following commitments:

- a) Raise awareness and train all employees to firmly embed a corporate culture deeply rooted in human rights advocacy and responsible community relations.
- b) Proactively communicate and distribute this policy to employees, partners, and relevant external stakeholders, ensuring it remains permanently accessible to the general public.
- c) Periodically review this policy, evaluating its practical compliance rates and implementation outcomes, while allocating the necessary resources to ensure full execution.

This policy becomes effective immediately upon formal issuance and publication.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

Marcelo E. Alais
Managing Director & Senior Advisor
Financial Engineering & Infrastructure
marceloalais

Digitally signed using Firm.ar

January 2025



	POLITICA DE DERECHOS HUMANOS Y RELACION CON LAS COMUNIDADES		
	POL-DIR-INF-008	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Marcelo Alais y su reproducción total o parcial está totalmente prohibida y queda amparada por la legislación vigente. El uso, copia, reproducción o venta de esta publicación, sólo podrá realizarse con autorización expresa y por escrito del propietario de la publicación. La impresión es una copia no controlada.			



POLITICA DE DERECHOS HUMANOS Y RELACION CON LAS COMUNIDADES

POL-DIR-INF-008

Pág.: 2 de 3

20/01/2025

POLITICA DE DERECHOS HUMANOS Y RELACION CON LAS COMUNIDADES

ALCANCE

marceloalais destaca la importancia de respetar, mantener, promover los derechos humanos fundamentales en todas nuestras operaciones, y extendemos este compromiso a los terceros que operan junto a nosotros.

Este compromiso se alinea con lo dispuesto en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en la "Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo" de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ambas incorporadas al derecho interno argentino, y se expresa tanto en el Código de Ética y Conducta como en los valores corporativos.

Se toman como referencia para esta política y compromiso los estándares internacionales en materia de gobierno corporativo y derechos humanos, entre los cuales están incluidos los siguientes pactos y principios de las Naciones Unidas:

- a) Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos,
- b) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales,
- c) Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos,
- d) Principios del Pacto Global,
- e) Líneas Directrices en Derechos Humanos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y
- f) Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales.

Esta Política se vincula con el Código de Ética y Conducta de la compañía y es aplicable a todos los negocios de **marceloalais**, resulta extensiva para proveedores y contratistas, y requiere su transmisión también a nuestros potenciales socios de negocios.

NUESTRO COMPROMISO

marceloalais se compromete a:

- a) Proteger la salud y la seguridad de todas las personas cuyo trabajo está relacionado con las operaciones de **marceloalais**, incluyendo contratistas, subcontratistas y otros terceros relacionados.
- b) Asumir el criterio de tolerancia cero con respecto a la violencia en el lugar de trabajo.
- c) No permitir el trabajo bajo los efectos de drogas y/o alcohol y/o otras adicciones
- d) No permitir ninguna forma de discriminación en las prácticas de contratación y empleo.
- e) Prohibir cualquier uso o contratación que implique, directa o indirectamente, formas de esclavitud moderna, trata de personas, trabajo infantil o cualquier forma de trabajo forzoso.
- f) Respetar los derechos humanos de las comunidades locales y su medio ambiente.
- g) Respetar la identidad y cultura de las comunidades indígenas, tribales, aborígenes y originarias, y sus derechos, de acuerdo con la legislación vigente que incorpora en la Argentina el Convenio 169 de la OIT.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com



- h) Periódicamente se evaluarán los impactos en las comunidades locales.
- i) Gestionar adecuadamente la cadena de valor y establecer prácticas laborales justas, incluyendo la salud en el lugar de trabajo, las condiciones de empleo, la no discriminación, la libertad de asociación y/o el bienestar físico y psicológico.
- j) Trabajar con socios de negocios y partes interesadas que compartan nuestro compromiso con los derechos humanos, la seguridad, la diversidad y equidad, la ética y el cumplimiento y el respeto a las comunidades.
- k) **marceloalais** dispondrá canales de comunicación o instrumentos que permitan a colaboradores, proveedores y contratistas, socios de negocios, miembros de las comunidades o cualquier tercero, poner en conocimiento de **marceloalais** cualquier situación de posible impacto en materia de derechos humanos.
- l) **marceloalais** protegerá los derechos de las personas de todos los impactos reales y potenciales, en todas nuestras actividades y operaciones.
- m) **marceloalais** cumplirá con las leyes, reglas y normativas de los países en los que operará.
- n) Comprender, cumplir y difundir esta política es responsabilidad de todos los que formamos parte de **marceloalais**
- o) Concientizar y formar a todos los colaboradores con el fin de crear en la empresa una cultura en materia de derechos humanos y relación con las comunidades.
- p) Comunicar y difundir la política a los colaboradores y partes interesadas; manteniéndola disponible al público.
- q) Revisar periódicamente esta política, evaluando el cumplimiento y resultados de su aplicación, y asignar los recursos para que se pueda cumplir.

La presente política rige a partir de la fecha de su publicación.



Marcelo E. Alais
Director General y Asesor Senior
Ingeniería Financiera e Infraestructura
marceloalais

Firmado digitalmente con Firm.Ar

Enero 2025



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com