



	SUBSTANCE ABUSE PREVENTION POLICY (ALCOHOL, TOBACCO, AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES)		
	POL-DIR-INF-011	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. All rights reserved. This document is the exclusive property of Marcelo Alais. Its reproduction, in whole or in part, is strictly prohibited except with the express written authorization of the copyright owner and in accordance with applicable law. The use, copying, reproduction, distribution, or sale of this publication is permitted only with the express written authorization of the copyright owner. The printed version is an uncontrolled copy.			

**SUBSTANCE ABUSE PREVENTION POLICY (ALCOHOL
TOBACCO, AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES)**

marceloalais, deeply aware of the fundamental importance of establishing institutional guidelines to mitigate and prevent the consumption of alcohol, tobacco, and other psychoactive substances, firmly adopts a proactive stance toward disease prevention and health promotion.

By fostering healthy lifestyle habits, the primary objective of this policy is to safeguard the professional well-being and safety of our entire workforce.

This policy shall be comprehensively communicated to all personnel associated with the company to ensure strict compliance.

OPERATIONAL MEASURES AND PROHIBITIONS

To ensure the fulfillment of our occupational health and safety objectives, the following directives are enacted with immediate effect:

- a) **Prohibition on Consumption and Possession:** The consumption of tobacco, alcohol, or any psychoactive substance within the facilities of **marceloalais**, or at any site where employees are executing corporate orders or duties, is strictly prohibited. The unauthorized possession, distribution, and/or sale of these substances are likewise categorically banned.
- b) **Impairment at the Workplace:** Employees are strictly prohibited from reporting to their work stations or performing professional duties under the influence of alcohol or any psychoactive substance.
- c) **Mandatory Disclosure of Medications:** Any employee undergoing medical treatment with prescribed medications that could potentially impair their cognitive or motor skills, or interfere with their ability to perform routine duties safely and efficiently, must formally disclose this condition to their immediate supervisor in advance.
- d) **Operation of Vehicles and Equipment:** Under no circumstances may an employee operate corporate vehicles, heavy machinery, or any form of transportation during their working hours while under the influence of alcohol, drugs, psychoactive substances, or any medication that could compromise workplace safety.
- e) **Mandatory Participation:** All personnel contracted by or linked to **marceloalais** are required to actively participate in the various awareness, promotion, and prevention initiatives scheduled by the company regarding substance-free work environments.

NON-COMPLIANCE, SANCTIONS, AND PROGRAM INTEGRATION

Any violation of the provisions, clauses, or prohibitions outlined in this Policy constitutes a severe breach of labor obligations.

Consequently, non-compliance shall result in the immediate application of maximum disciplinary measures, including termination of the employment contract for just cause without eligibility for severance pay or compensation of any kind, in strict accordance with applicable statutory labor laws.

The prevention of alcoholism, tobacco use, and drug dependency is an integral component of the company's Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).

Therefore, its mandatory disclosure and notification shall be formally executed during the onboarding and induction process for all new workers of **marceloalais**.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

	SUBSTANCE ABUSE PREVENTION POLICY (ALCOHOL, TOBACCO, AND PSYCHOACTIVE SUBSTANCES)		
	POL-DIR-INF-011	Pág.: 3 de 3	20/01/2025

EXECUTIVE INSTITUTIONAL COMMITMENTS

Understanding, executing, and promoting this policy is a shared responsibility mandatory for everyone who is part of **marceloalais**.

To ensure its effectiveness, leadership assumes the following commitments:

- Raise awareness and train all employees to establish, nurture, and consolidate a robust corporate culture focused on the prevention of substance abuse (alcohol, tobacco, and psychoactive substances).
- Proactively communicate and distribute this policy to employees, partners, and relevant external stakeholders, ensuring it remains permanently accessible to the general public.
- Periodically review this document, evaluating practical compliance rates and implementation outcomes, while allocating the necessary resources to ensure its ongoing execution and continuous improvement.

This policy becomes effective immediately upon formal issuance and publication.

Marcelo E. Alais
 Managing Director & Senior Advisor
 Financial Engineering & Infrastructure
marceloalais

Digitally signed using Firm.ar

January 2025



Reconquista 616 Piso 1º
 C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
 @marceloalais
 marceloalais.com





	POLITICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS		
	POL-DIR-INF-011	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Marcelo Alais y su reproducción total o parcial está totalmente prohibida y queda amparada por la legislación vigente. El uso, copia, reproducción o venta de esta publicación, sólo podrá realizarse con autorización expresa y por escrito del propietario de la publicación. La impresión es una copia no controlada.			



POLITICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

POL-DIR-INF-011

Pág.: 2 de 3

20/01/2025

POLITICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

marceloalais consciente de la importancia de establecer una política para reducir el consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas, asume una posición de prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la generación de hábitos de vida saludables, cuyo principal objetivo es promover el bienestar laboral de los colaboradores, dicha política será dada a conocer a todo el personal que tenga que ver con la empresa para que sea cumplida.

Las medidas establecidas para cumplir con este objetivo son:

- Se prohíbe el consumo de tabaco, alcohol o cualquier tipo de sustancia psicoactiva dentro de las instalaciones de **marceloalais** o en sitios en donde se cumplan órdenes del empleador, así como su posesión y/o venta.
- Se prohíbe que los colaboradores se presenten al sitio de trabajo o trabajen en estado de embriaguez o bajo efectos del consumo de cualquier sustancia psicoactiva.
- Los colaboradores que estén tomando cualquier medicamento que pueda interferir en sus habilidades para realizar sus normales labores de trabajo en forma segura y eficiente deberán reportarlo en forma anticipada a su jefe inmediato.
- La posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas, en instalaciones de la empresa no está permitida.
- Ningún colaborador podrá operar vehículos o cualquier medio de transporte durante su jornada laboral bajo los efectos del alcohol, drogas y/o alguna sustancia psicoactiva o medicamento que pudiera afectar su capacidad para trabajar de manera segura.
- Todo trabajador vinculado a **marceloalais** deberá participar en las diferentes actividades de promoción y prevención que se programen sobre el NO consumo de cualquier tipo de sustancia psicoactiva.
- La violación de cualquiera de los incisos de la presente Política constituye falta grave, por consiguiente, dará lugar a la terminación del contrato de trabajo y sin derecho a indemnización alguna.
- La prevención del alcoholismo, tabaquismo y drogadicción forma parte del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, por lo que su divulgación se realizará en la inducción de los trabajadores de **marceloalais**
- Comprender, cumplir y difundir esta política es responsabilidad de todos los que formamos parte de **marceloalais**
- Concientizar y formar a todos los colaboradores con el fin de crear en la empresa una cultura de Prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas.
- Comunicar y difundir la política a los colaboradores y partes interesadas; manteniéndola disponible al público.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com





**POLITICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL,
TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

POL-DIR-INF-011

Pág.: 3 de 3

20/01/2025

- l) Revisar periódicamente esta política, evaluando el cumplimiento y resultados de su aplicación, y asignar los recursos para que se pueda cumplir.

La presente política rige a partir de la fecha de su publicación.

Marcelo E. Alais

Director General y Asesor Senior
Ingeniería Financiera e Infraestructura
marceloalais

Firmado digitalmente con Firm.Ar

Enero 2025



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
[@marceloalais](https://www.marceloalais.com)
[marceloalais.com](https://www.marceloalais.com)

