



	WHISTLEBLOWER PROTECTION AND ANTI-RETALIATION POLICY		
	POL-DIR-INF-012	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. All rights reserved. This document is the exclusive property of Marcelo Alais. Its reproduction, in whole or in part, is strictly prohibited except with the express written authorization of the copyright owner and in accordance with applicable law. The use, copying, reproduction, distribution, or sale of this publication is permitted only with the express written authorization of the copyright owner. The printed version is an uncontrolled copy.			

WHISTLEBLOWER PROTECTION AND ANTI-RETALIATION POLICY

marceloalais guarantees and provides comprehensive protection to its employees and any associated third parties who, in good faith, raise a concern, report a violation, or actively participate in an investigation regarding matters described in the Code of Ethics and Conduct.

The organization strictly ensures that no form of retaliation will be tolerated or permitted under any circumstances.

SCOPE

This Whistleblower Protection and Anti-Retaliation Policy is strictly mandatory and applies to all employees and personnel of **marceloalais**, regardless of their corporate hierarchy, operational title, or type of employment contract, as well as to third parties acting in its name or on its behalf.

DEFINITIONS

- a) **Improper Conduct or Behavior Contrary to Corporate Values:** Any conduct, practice, or omission that fails to comply with applicable statutory laws within the jurisdictions where the company operates, the corporate Code of Ethics and Conduct, or internal organizational policies and regulations. Examples of improper behavior include, but are not limited to: fraud, corruption, theft, workplace violence, discrimination, harassment, misappropriation of corporate resources or assets, conflicts of interest, and any other non-ethical business practices.
- b) **Retaliation:** Any adverse, hostile, or retaliatory action taken against employees and/or third parties for having reported an improper conduct or breach in good faith. These harmful actions encompass threats, intimidation, harassment, workplace bullying, discrimination, arbitrary limitations on professional development or career advancement, unjustified suspensions, or termination of employment.

IMPLEMENTATION DIRECTIVES AND CORPORATE GUARANTEES

The Code of Ethics and Conduct establishes the fundamental pillars that must inspire and govern the behavior of everyone who is part of **marceloalais**.

Violating these principles constitutes a direct breach of the organization's ethical standards and jeopardizes the Company's corporate reputation and integrity.

To ensure a secure, transparent, and compliant work environment, the company enforces the following institutional guarantees:

- a) **Zero Tolerance:** **marceloalais** applies a strict zero-tolerance approach toward any type of retaliation attempted or executed against an employee or third party who has filed a compliance report in good faith.
- b) **Employment Continuity Guarantee:** The company emphatically guarantees the continuity of employment and the preservation of intact working conditions for any employee who utilizes the official corporate reporting channels in good faith.
- c) **Confidentiality and Anonymity:** The firm will absolutely safeguard the anonymity and confidentiality of the whistleblower. All information and documentation compiled throughout internal investigations will be secured using the highest electronic security standards, strictly protecting personal data to prevent any unintended disclosure that could lead to identification.
- d) **Sanctions and Disciplinary Framework:** Any individual who violates this Policy by attempting or executing retaliatory measures against a good-faith whistleblower shall be subject to severe disciplinary sanctions, up to and including immediate termination of employment for just cause.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com

ACCESS TO THE ETHICS HOTLINE

Any instance involving improper conduct or behavior contrary to the Company's values (whether relating to employees, executives, or external third parties) must be channeled directly through the official Ethics Hotline utilizing the following secure communication media:

- a) Corporate Website: <https://www.marceloalais.com/>
- b) Official Compliance Email: ethics@marceloalais.com
- c) Physical Mailing Address: Reconquista 616, 1st Floor, C1003ABN, Autonomous City of Buenos Aires, Argentine Republic. Attn: Ethics Committee (Confidential).

EXECUTIVE INSTITUTIONAL COMMITMENTS

Understanding, executing, and promoting this policy is a shared responsibility mandatory for everyone who is part of **marceloalais**.

Company leadership formally assumes the following commitments:

- a) Raise awareness and train all employees to firmly establish an organizational culture focused on whistleblower protection and the absolute eradication of retaliatory behaviors.
- b) Proactively communicate and distribute this policy to employees, partners, and relevant external stakeholders, ensuring it remains permanently accessible to the general public.
- c) Periodically review this document, evaluating practical compliance rates and implementation outcomes, while allocating the necessary resources to ensure its ongoing execution and continuous improvement.

This policy becomes effective immediately upon formal issuance and publication.

Marcelo E. Alais
Managing Director & Senior Advisor
Financial Engineering & Infrastructure
marceloalais

Digitally signed using Firm.ar

January 2025



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
[@marceloalais](https://www.marceloalais.com)
[marceloalais.com](https://www.marceloalais.com)



	POLITICA DE PROTECCION AL DENUNCIANTE CONTRA REPRESALIAS		
	POL-DIR-INF-012	Pág.: 1 de 3	20/01/2025
Copyright © 2026 Marcelo Alais. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Marcelo Alais y su reproducción total o parcial está totalmente prohibida y queda amparada por la legislación vigente. El uso, copia, reproducción o venta de esta publicación, sólo podrá realizarse con autorización expresa y por escrito del propietario de la publicación. La impresión es una copia no controlada.			

POLITICA DE PROTECCION AL DENUNCIANTE CONTRA REPRESALIAS

marceloalais garantiza y da protección suficiente a sus colaboradores y terceros de la empresa que, de buena fe, planteen una cuestión, informen una violación o participen en una investigación relativa a los temas descriptos en el Código de Ética y Conducta de **marceloalais**, asegurando que no existan represalias de ninguna índole.

ALCANCE

La Política de protección al denunciante contra represalias alcanza a todos los colaboradores de **marceloalais** como así también a los terceros que actúan en su nombre.

DEFINICIONES**Comportamiento incorrecto o contrario a los valores de la empresa:**

Ello incluye conductas que no se ajustan a la ley vigente donde la empresa desarrolla sus actividades, al Código de Ética y Conducta de la compañía, políticas y/o normas internas.

Los ejemplos de comportamiento inadecuado pueden incluir: fraude, corrupción, robo, violencia en el lugar de trabajo, discriminación, acoso, uso incorrecto de los recursos y/o activos de la empresa, conflictos de intereses, así como otros comportamientos no éticos.

Represalias:

Cualquier acción negativa u hostil hacia los colaboradores y/o terceros por informar, de buena fe, una conducta indebida contraria a los valores y principios previstos en el Código de Ética y Conducta de la empresa.

La acción negativa u hostil puede consistir en amenazas, intimidación, acoso, discriminación, limitación de las oportunidades de desarrollo profesional, despidos, etc.

IMPLEMENTACION

El Código de Ética y Conducta establece los valores que deben inspirar y definir las pautas de conducta y comportamiento de todos los colaboradores que integran **marceloalais**, esos valores condicionan las relaciones internas y externas de la Compañía.

Incumplir el Código de Ética y Conducta compone una acometida a los valores éticos de la empresa dado que el mismo debe inspirar la conducta de los colaboradores y terceros, y pudiendo colocar en riesgo la reputación de la Compañía.

marceloalais espera que sus colaboradores y terceros si no están seguros acerca del rumbo a tomar respecto a una acción determinada, informen toda cuestión o potencial violación al Código de Ética y Conducta, a través de la “**Línea Ética**” y nunca juzguen ni tomen ningún tipo de represalias contra una persona que plantee una cuestión, informe una violación o participe en una investigación relativa a los temas previstos en el Código de Ética y Conducta.

marceloalais tiene tolerancia cero a cualquier tipo de represalia que pretenda aplicarse contra cualquier colaborador y/o tercero que efectúe algún reporte de buena fe.

marceloalais garantiza de manera enfática y clara la continuidad laboral -y de las condiciones de trabajo- del colaborador que haya utilizado la “**Línea Ética**” de buena fe.

Todos aquellos que violen esta Política de protección al denunciante contra represalias, estarán sujetos a medidas disciplinarias, entre las que se incluye la posibilidad de despido.



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
@marceloalais
marceloalais.com



POLITICA DE PROTECCION AL DENUNCIANTE CONTRA REPRESALIAS

POL-DIR-INF-012

Pág.: 3 de 3

20/01/2025

marcelo alais

marceloalais preservará la confidencialidad y el anonimato del denunciante, almacenando toda la información y/o documentación que fuera recopilada durante la investigación, cumpliendo con altos estándares de seguridad, en especial, respecto de los datos personales del reportante o de otros que podrían conducir a su identificación.

Las situaciones que refieran a un comportamiento inadecuado o contrario a los valores de la Compañía (ya sea relativo a colaboradores y/o terceros de la compañía) deberán canalizarse directamente mediante la “**Línea Ética**”, cuyos canales de acceso resultan:

- a) Sitio web: <https://www.marceloalais.com/>
- b) Email: lineaetica@marceloalais.com
- c) Correo postal: Reconquista 616, piso 1, C1003ABN, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina, dirigido a “Comité de Ética”

marceloalais se compromete a:

- a) Comprender, cumplir y difundir esta política es responsabilidad de todos los que formamos parte de **marceloalais**
- b) Concientizar y formar a todos los colaboradores con el fin de crear en la empresa una cultura de protección al Denunciante Contra Represalias.
- c) Comunicar y difundir la política a los colaboradores y partes interesadas; manteniéndola disponible al público.
- d) Revisar periódicamente esta política, evaluando el cumplimiento y resultados de su aplicación, y asignar los recursos para que se pueda cumplir.

La presente política rige a partir de la fecha de su publicación.

Marcelo E. Alais
Director General y Asesor Senior
Ingeniería Financiera e Infraestructura
marceloalais

Firmado digitalmente con Firm.Ar

Enero 2025



Reconquista 616 Piso 1º
C1003ABN - CABA

info@marceloalais.com
[@marceloalais](#)
[marceloalais.com](https://www.marceloalais.com)

